



# TSCHERNING

2020 FN Global Compact COP rapport



# INDHOLD

## Indholdsfortegnelse

Forord af ejer Søren Tscherning.....	2
Introduktion.....	3
Vi vil have nedbrydningsbranchens mest solide medarbejdere .....	5
Vi vil måles på vores miljøansvar.....	8
Anti-korruption .....	11
Kontaktoplysninger .....	11

## Forord af ejer Søren Tscherning


Tscherning støtter og arbejder til stadighed og målrettet, for at fremme de ti principper for ansvarlig virksomhedsledelse, der indeholdt i FNs Global Compact. For Tscherning er arbejdet med principperne omhandlende menneskerettigheder, arbejderrettigheder, miljø og antikorruption, ikke blot integreret i virksomhedens overordnede strategi, men også styrende for vores daglig praksis i både virksomhedens ledelse og produktion.

Vores ansvarlige virksomhedsledelse er blandt andet synlig i implementeringen af vores politik for samfundsmæssigt ansvar, hvor vi med fokus på den bæredygtige produktion og social ansvarlighed, gør en mærkbar positiv forskel overfor kunder, ansatte og samfund.

Tscherning er med til at understøtte den cirkulære økonomi i byggebranchen, gennem genbrug og genanvendelse af materialer fra vores nedrivning. Ligesom vi understøtter beskyttelse af miljø og forebyggelse af klimaforandringer, gennem brugen af eldrevne maskiner og udarbejdelse af reduktionsmål samt regnskaber for CO2 udledning samt energiforbrug.

Vores sociale aftryk ses i prioriteringen af et sikkert arbejdsmiljø, kompetenceudvikling samt ordnede og fair forhold for både egne ansatte og underentreprenører. Vi investerer væsentlige ressourcer i at sikre dette, samt i at udvikle praksis for vores sociale ansvarlighed.

Alt dette er med til at understøtte FNs Global Compact principper, og med til at gøre Tscherning til en bære- og konkurrencedygtig virksomhed.

  
Søren Tscherning  
Ejer og adm. direktør

## Introduktion

### PRÆSENTATION AF TSCHERNING

Tscherning er en førende anlægs- og nedbrydningsvirksomhed med godt 220 medarbejdere. Vi er specialister i anlægsarbejder, nedrivning og miljøsanering. Vores alsidighed gør, at vi behersker såvel mindre opgaver som de store og komplekse i hele Norden.

Tscherning drives i dag af grundlægger Georg Tschernings søn, Søren Tscherning. Virksomheden har siden 1975 oparbejdet stort fagligt knowhow, og vores referenceliste spænder vidt, ligesom projekternes markante forskelligheder afspejler vores evne til at omstille os, sætte os i vores kunders sted og udføre opgaver af enhver art og størrelsesorden.

Tscherning har alle år været en grøn, samfunds- og ansvarsbevidst virksomhed, som er førende, og med til at hæve branchens niveau med bæredygtige løsninger, til gavn for både samfund, kunder og medarbejdere. Det er noget, vi gerne skilter med, og derfor finder du også den grønne farve på både vores tøj, vores maskiner og i vores profil generelt, når vi er ude at arbejde.

### CASE



**Tscherning udfører i år dekommissionering af Lindholm. Lindholm har i mange år huset et forskningscenter, hvor man forskede i sygdomme hos dyr. Nu skal øen inaktiveres og dette udføres af Tscherning.**

Øen Lindholm, der ligger midt i Stege Bugt, har igennem mange år været hjemsted for laboratorier, der forskede i sygdomme hos dyr. Den isolerede beliggenhed blev valgt for at mindske risikoen for at sprede et udbrud af for eksempel mund- og klovsyge til det danske landbrug.



Sikkerheden er derfor i højsædet, når bygningerne på øen nu skal inaktiveres – eller på godt dansk, renses – for alt, hvad der tidligere har levet i bygningerne. En ganske særlig opgave, der i princippet ikke har så meget med nedrivning at gøre. For når Tscherning er færdig på øen, står der stadig lige så mange bygninger. De er bare blevet renses for alt, hvad der kunne risikere at sprede de farlige sygdomme, man i årevis har arbejdet med på stedet.

#### HOVEDENTREPRISE

Lindholm

Dekommissionering af DTU Forsøgscenter på øen Lindholm.

**Adresse:** Kalvehave Havnevej 51, Kalvehave

**Kontraktperiode:** 2020 – 2021.

**Entreprisepåbud:** 46,8 mio. kr.

**Bygherre:** DTU

**Rådgiver:** Rambøll Danmark

Fra G. Tscherning A/S:



**Projektleder**  
Hans Møller

#### Unikke løsninger

Opgaven med inaktiveringen på Lindholm er ikke rigtigt set lignende før i Danmark. Derfor har man været nødt til at opfinde flere af procedurerne til lejligheden. Her har Tscherning været inde over tidligt i processen, og med vores omfangsrige praktiske erfaringer – for eksempel med kloakledninger – været med til at designe flere af løsningerne. Det er nemlig ikke nogen helt simpel opgave at sikre, at hele det underjordiske system på øen bliver virusfrit.

Bygningerne ovenover bliver ligeledes behandlet på en ganske særlig vis: De bliver pakket ind i store, isolerede telte, så både inder- og yderside af dem kan blive varmet op til 75 grader i 14 dage. Hele opgaven med at fragte de store elementer til teltene over til den lille ø og opstille dem foregår under ekstreme sikkerhedsforanstaltninger og under en meget stram tidsplan.

OM FN GLOBAL COMPACT FN's Global Compact er verdens største initiativ for at fremme virksomheders og organisationers arbejde med bæredygtighed. Omkring 400 virksomheder og organisationer i Danmark har tilsluttet sig initiativet, der arbejder for at efterleve universelle principper om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

Tscherning følger FN Global Compact i målet om at sikre kapaciteten til at efterleve de ti principper på en måde, der gavner både vores kunder, virksomheden og samfundet.

DE TI PRINCIPPER

### **Menneskerettigheder**

1. Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.
2. Virksomheden bør sikre, at den ikke medvirker til krænkelser af menneskerettighederne.

### **Arbejdstagerrettigheder**

3. Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.
4. Virksomheden bør støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde;
5. Virksomheden bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde; og
6. Virksomheden bør afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.

### **Miljø**

7. Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.
8. Virksomheden bør tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.
9. Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

### **Anti-korruption**

10. Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

FN GLOBAL COMPACT  
I TSCHERNING

I Tscherning har vi fulgt de ti principper i FN Global Compact siden 2014. Fra begyndelsen har vi arbejdet systematisk med Global Compact i målet om at identificere de indsatsområder, som er væsentlige at arbejde med for både forretningen, vores kunder og samfundet.

Implementeringen af FN Global Compacts principper er en igangværende proces i Tscherning, og det er vigtigt for os, at udviklingen foregår i overensstemmelse med virksomhedens overordnede strategi, planer og værdier.

Vi er godt i gang med at udvikle indsatsen og udnytte potentialet i de retvisende principper bedst muligt. Det betyder, at vi de kommende år bl.a. vil udvikle vores strategi for bæredygtighed samt implementere nye politikker og handlingsplaner, der øger miljøindsatsen, forbereder os på nye kundekrav og fortsat sikrer vores medarbejderes tarv og udvikling i virksomheden.

## Vi vil have nedbrydningsbranchens mest solide medarbejdere

### FN GLOBAL COMPACT

#### EN UDFORDRET BRANCHE

#### PRINCIP 1-6

Ejendoms-, bygge- og anlægsbranchen oplever desværre med jævne mellemrum ulykker og sager om brud på menneske- og arbejdstagerrettigheder på danske byggepladser. Det er skadeligt for personen, det går udover, men også for forretningen og branchens rygte som helhed. I Tscherning er medarbejderne vores råstof, som vi skal værne om for at opnå sunde, sikre og engagerede medarbejdere. Derfor arbejder vi for at forebygge hændelser med bl.a. vores certificerede ledelsessystemer og kontinuerlig uddannelse af vores medarbejdere.

#### POLITIKKER

Vi respekterer, støtter og fremmer menneskerettighederne, som er anført i FN's deklaration om menneskerettigheder og i den internationale arbejdsorganisations konventioner. Tscherning arbejder desuden i overensstemmelse med principperne for god virksomhedsledelse.

Vores politikker på området er:

- I Tscherning sikrer vi ordentlige arbejdsforhold for vores medarbejdere, herunder hensigtsmæssige sundheds- og sikkerhedsstandarder.
- Vi tolererer ikke nogen form for diskrimination mod ansatte i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse.
- Alle medarbejdere er berettiget til retfærdig og ligeværdig behandling.
- Vi respekterer foreningsfriheden og retten til at forhandle kollektivt.
- Alle medarbejdere har ret til at tilslutte sig eller danne fagforeninger.
- Tscherning anvender aldrig tvungen arbejdskraft, og i overensstemmelse med internationale konventioner ansætter Tscherning ikke mindreårige.
- I Tscherning tilbyder vi en passende løn, der minimum følger lokalaftaler og bestemmelser.
- Vi støtter indførelse og opretholdelse af minimumsløn.
- Alle medarbejdere tilbydes via Tscherning Akademiet uddannelsesmuligheder, der er relevante for det arbejde, de udfører.

- Tscherning respekterer medarbejderes fortrolige oplysninger, og relevante data beskyttes i overensstemmelse hermed.
- Diskrimination og chikane, herunder seksuel chikane, accepteres ikke i Tscherning.

## PRAKSIS OG RESULTATER I TSCHERNING

### CERTIFICEREDE LEDELSESYSTEMER – ET VIGTIGT FUNDAMENT I TSCHERNING

Vores ISO-certificeringer og Tscherning Akademiet er to centrale tiltag, som er med til at skabe en forebyggende indsats i virksomheden og sikre solide medarbejdere med de rette kompetencer.

Med certificerede ledelsessystemer forebygger vi fejl og arbejder struktureret med risici og forbedringer inden for arbejdsmiljø, miljø og kvalitet. Vi er certificeret efter de internationale standarder:

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018

### TSCHERNING AKADEMIET SIKRER ARBEJDSFASTHOLDELSE

Udvikling af mennesker står højt på Tschernings ledelsesagenda, fordi det er med til at sikre en høj produktivitet, en robust arbejdskultur og ikke mindst fastholdelse af medarbejdere.

Derfor lancerede vi i 2012 Tscherning Akademiet. Alle medarbejdere i Tscherning, uanset uddannelse, baggrund og erfaring, skal en tur igennem Akademiet. Dette for at sikre, at alle medarbejdere har de kompetencer der skal til for at efterleve de krav og forventninger virksomheden, kunderne og samfundet har til dem. Samtidigt er det med til at øge sikkerheden på arbejdspladsen, sikre kvaliteten af det arbejde der udføres, samt fastholde medarbejderne i virksomheden gennem medarbejder tilfredshed.

Medarbejderfastholdelse er en af de største udfordringer i vores branche i disse år. Derfor er det vigtigt, at medarbejderne føler sig som en del af holdet, og at deres indsats bliver værdsat i hverdagen. Udvikling af vores ledere er derfor en af de punkter, vi har fået øget fokus på i 2020.

#### Resultater i 2019/2020:

- Indsats i forhold til gennemførelse af interne audits er blevet øget.

## Politik

**Raske medarbejdere er effektive**

I Tscherning sikker vi ordentlige arbejdsforhold for vores medarbejdere, herunder hensigtsmæssige sundheds- og sikkerhedsstandarder for at forebygge uheld, ulykker, stress m.m.



Alvorlige ulykker hører heldigvis til sjældenhederne i Tscherning, men det er et område, som vi kontinuerligt arbejder med for at undgå ulykker.

**Ulykkesstatistik for 2019:**

- Arbejdsulykker med fravær: 11 (ingen fatale)
- Ulykkesfrekvens per 10.000 årsværk: 383

PRAKSIS OG RESULTATER I  
TSCHERNING

**Øvrige resultater i 2019**

- Ansat dedikeret medarbejder til rundring på vores byggepladser for at øge sikkerheden og forbedre arbejdsmiljøet.
- Alle ledere har gennemgået en uddannelse som arbejdsmiljøkoordinator.
- Arbejdsmiljøorganisationen (AMO) er blevet opdelt i fagudvalg for at øge engagement, relevans og effektivitet.
- Ledende medarbejdere har fået ansvaret for udvikling bæredygtighed i Tscherning.
- Vi udarbejder årligt CO2 regnskab for virksomheden og arbejder med tiltag til at sænke vores udledning af CO2.

## MÅL **Arbejds miljømål for 2020 og 2021**

- Forbedret datagrundlag til vurdering af det psykiske arbejdsmiljø.

## Vi vil måles på vores miljøansvar

### FN GLOBAL COMPACT PRINCIP 7-9

Vores samfund har, set ud fra både et miljømæssigt, socialt og økonomisk perspektiv, behov for en ambitiøs indsats for at skabe mere bæredygtigt byggeri. Byggeriet er aftager for en stor del af vores samlede energi- og ressourceforbrug, og derfor har vi et medansvar for at sikre en bæredygtig udvikling af byggeriet, som imødekommer de klima- og miljøudfordringer, vi alle står overfor.

Det er ikke bare ansvarligt, det er også en god forretning. I Tscherning har vi altid forsøgt at hæve niveauet for miljøindsatsen, og gennem årene har det sparet os for mange penge at tænke miljøvenligt. Desuden ønsker vi at sikre vores kunder en så miljøvenlig håndtering af deres projekter som muligt.

### 85 % GENANVENDELSE AF ALT BYGGEMATERIALE

### MILJØMÅL OG -PRAKSIS I TSCHERNING

Tscherning har en strategi med et mål om 85 % genanvendelse af alt byggemateriale, vi nedbryder. Strategien udspringer af ønsket om at bidrage til den cirkulære økonomi i virksomheden.

Vi har ikke på nuværende tidspunkt en formuleret politik for cirkulær økonomi, men som led i vores samlede strategiarbejde vil vi beskrive en sådan politik i løbet af 2021/2022.



Den Cirkulære økonomi bliver mere og mere en del af dagligdagen i danske byggeprojekter, hvor man skal forholde sig til et stigende efterspørgelse af ressource, samt en større mængde af byggeaffald.

Hos Tscherning har vi et stigende antal projekter, hvor Cirkulær økonomi er tænkt ind i udbudsmaterialet. Det at genanvende og nytænke byggematerialer til nybyggeri og renovering stiller nye krav til hele bygge- og anlægsbranchen og specielt i nedrivning. Når det gælder nedtagningen af byggematerialer til genanvendelse, skal det ske varsomt for ikke at ødelægge disse materialer.

Cirkulær økonomi er et vigtigt parameter i processen, som Tscherning med erfaring og grundighed kan håndtere fra start til slut. I dag deltager Tscherning i flere projekter med nedtagning af byggematerialer, der skal genanvendes.

For eksempel har vi via vores samarbejde med Næste fået genbrugt en del materialer fra nedrivningsprojekter til bygning af nye affalds- og cykelskure.



Ligeledes har Tscherning nedtaget mange forskellige materialer i forbindelse med renovering og nedrivning af Statens Naturhistoriske Museum, som er blevet genbrugt i forbindelse med renovering og ombygning af de gamle DSB træladder i København.

De modtageanlæg Tscherning benytter til rent byggeaffald genanvender ca. 97% af affaldet. Der er dog store mængder af byggeaffaldet fra bygningssanering, der pga. indholdet af miljøfarlige stoffer bliver deponeret i specielle deponi, og derfor ikke kan genanvendes. Den samlede genanvendelsesprocent ender derfor på knap 95%. Hvis den samlede andel skal helt op, er det nødvendigt at udvikle nye teknologier fx til afrensning af betonoverflader.

Genanvendelse kan erstattes med egentligt genbrug som led i en cirkulær byggeøkonomi, hvor hele bygningskomponenter kan genbruges på samme måde som den oprindelige anvendelse. Alternativt kan materialerne genbruges til andre formål, fx bygningstræ til møbler.

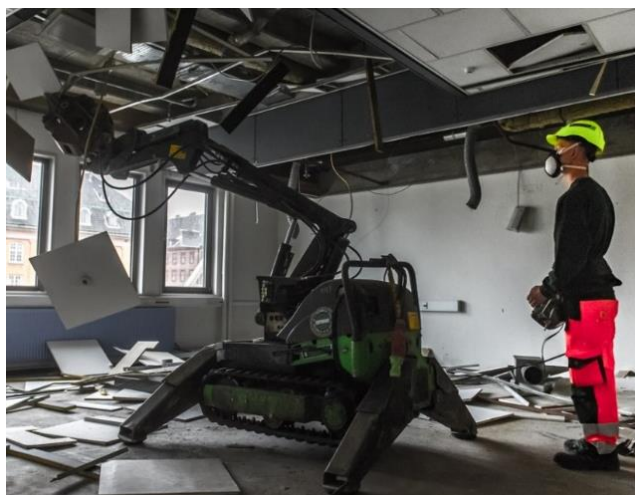
hvor det giver mening at sætte ind for at nedbringe virksomhedens CO<sub>2</sub> udledning.

- Etablering af samarbejder med virksomheder, som bl.a. Næste, der kan genbruge materialer fra nedrivningsprojekter.

#### GRØN TRANSPORT GIVER BEDRE BUNDLINJE OG MINDRE CO<sub>2</sub>

Tscherning ejer en stor maskinpark, og tæt på 140 biler transporterer medarbejderne rundt på opgaver i Danmark. Vores maskin- og transportomkostninger er høje, og det samme er vores CO<sub>2</sub>-udledning. Derfor investerer vi i at reducere vores transportomkostninger på en måde, der samtidigt reducerer vores CO<sub>2</sub>-aftryk.

POLITIK	I henhold til Tschernings bilpolitik kører produktionsmedarbejdere flere sammen i virksomhedens biler på vej til arbejdspladserne. Biltyperne udvælges nøje for at minimere emissioner.
TRANSPORTPRAKSIS I Tscherning	Tscherning koncernen har udvidet egen lastbilpark til i alt 5 lastbiler, der alle er udstyret med EURO 5 motorer. Udvidelsen betyder, at fremmede vognmænds til- og fra-kørsel minimeres, så driften samlet set genererer færre "tomme" kilometer, fordi pladserne næsten udelukkende serviceres af egne biler, der har last med til og fra pladserne. Den forbedrede logistik manifesterer sig i lavere transportomkostninger og deraf mindre CO <sub>2</sub> emission.
MÅL	For at reducere CO <sub>2</sub> emission fra den del af driften, der ikke umiddelbart kan lægges om til alternativ teknologi, har vi igangsat en kortlægning af virksomhedens samlede CO <sub>2</sub> -belastning. Når udledningen er kortlagt, vil vi investere i CO <sub>2</sub> -begrænsende projekter og opnå CO <sub>2</sub> neutral certificering i henhold til "The Carbon Neutral Protocol".



### SPILD OG FORURENING ER EN HØJ RISIKO VED NEDBRYDNING

Spild opstår og vil opstå, når man arbejder med nedbrydning af bl.a. gamle bygninger, og når maskineriet udsættes for kraftige påvirkninger. Det vigtige er, hvordan spildsager håndteres. Uddannelse og træning af medarbejdere på Tscherning Akademiet er nøglen til at forebygge spild og håndtere evt. tilfælde ansvarligt.

## Anti-korruption

POLITIK OG PRAKSIS I  
TSCHERNING

I Tscherning er vi modstandere af enhver form for korruption eller bestikkelse, og har forpligtet os til at forebygge praktiseringen af dette. Fx har vi 2-trins- princippet på alle vores udgifter, så der altid er to personer, som skal godkende regninger og aftaleindgåelser. Formålet med indsatsen er at konkurrere om opgaver på retfærdige vilkår og udelukkende på baggrund af de positive egenskaber i vores leverancer og ydelser.

Uden hensyn til lokal kutyme er personlig honorering, returkommission eller bestikkelse mellem Tscherning og kunder, leverandører eller embedsmænd strengt forbudt.

Det er forbudt at modtage gaver eller andre gratis ydelser fra forretnings- partnere, medmindre det er sædvane i det pågældende miljø og er af begrænset værdi eller har et forretningsmæssigt formål.

#### Resultater i 2019:

- 0 registrerede tilfælde af korruption- eller bestikkelse i Tscherning
- Alle medarbejdere har gennemgået træning på Tscherning Akademiet i at undgå og håndtere korruptions- og bestikkelsessager. Medarbejderne har været på kursus i konkurrenceret.

## Kontaktoplysninger

### Søren Tscherning

Ejer og direktør

Telefon: + 45 7020 7050

Mail: [soren@tscherning.dk](mailto:soren@tscherning.dk)